

Expedient: 2023/217E/MUSEU  
Ref. Addic.:  
UO Responsable: Direcció Museu Municipal  
Assumpte: Convocatòria del procés selectiu de provisió del lloc de treball de Director/-a del Museu de Badalona  
Procediment: Processos selectius de personal  
Interessat/da:  
Representant:

## RESOLUCIÓ

1. Acord del Consell Rector del Museu de data 19 de maig de 2023 d'aprovació de les bases específiques reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona (concurs).
2. Anunci en el BOPB, de data 2 de juny de 2023, pel qual es fan públiques les bases reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona.
3. Resolució de la Vicepresidència del Museu de data 5 de març de 2024 per la qual s'aprova la convocatòria per a la selecció del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona. Aquesta resolució es publica al DOGC de data 6 de maig de 2024 i al BOPB de data 9 de maig de 2024. El termini per presentar-se és de 10 dies naturals.
4. Informe tècnic de la Directora del Museu de data 3 de juny de 2024 amb la llista de persones admeses i excloses, un cop finalitzat el termini de presentació de documentació, i un cop revisada la documentació presentada per prendre part en el present procés de provisió del lloc de treball de Director/a del Museu de Badalona, de conformitat amb els requisits que estableixen les bases específiques reguladores del procés, així com amb l'observació del fet que els aspirants que no hagin acreditat la titulació en llengua catalana exigida en les bases, hauran de superar la prova corresponent.
5. Resolució de la Vicepresidenta del Museu, de data 3 de juny de 2024, on s'aprova la relació de persones admeses i excloses en el procés per a la provisió del lloc de treball de Director/a del Museu, s'estableix el termini per presentar les esmenes, s'estableix que els aspirants que no hagin presentat la titulació en llengua catalana exigida en les bases hauran de superar una prova, i es designen els membres de la Comissió de Valoració.
6. Acta de data 28 de juny de 2024 de la Comissió de Valoració.
7. Resolució de 12 de juliol de llistat definitiu d'admesos i exclosos, data, hora i el lloc de realització de la provada de llengua catalana, i on es descriu el tema del projecte a presentar, amb l'extensió que ha de tenir, el termini de presentació i els criteris de valoració.
8. Acta de la Comissió de Valoració de 26 de setembre de 2024.
9. Acta de la Comissió de Valoració de 12 de novembre de 2024.

### CONSIDERACIONS I FONAMENTS DE DRET

1. Article 21 dels Estatuts del Museu, que estableix que el Director serà nomenat per l'Alcalde i objecte de contracte laboral d'alta Direcció amb l'Organisme Autònom.
2. Article 13.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que estableix que és personal directiu el que exerceix funcions directives professionals en les administracions públiques, definides com a tals a les normes específiques de cada Administració.

---

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264360675067660240 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

3. Article 13.2 del TREBEP en quant que la seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es portarà a terme mitjançant processos que garanteixin la publicitat i concurrència.
4. Article 13.3 del TREBEP, que estableix que el personal directiu està subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.
5. Article 13.4 del TREBEP, de conformitat amb el qual la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva als efectes d'aquesta Llei. Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, està sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.
6. Article 85.bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, de conformitat amb el qual, el personal directiu dels ens municipals del sector públic local hauria de ser un funcionari de carrera o laboral de les Administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors, en ambdós casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.
7. Article 57.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que introdueix els requisits de competència professional, qualificació i experiència pel nomenament dels titulars dels òrgans de direcció dels organismes públics.
8. Article 60 del TREBEP (Òrgans de selecció). 1. Els òrgans de selecció han de ser col·legiats, la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i, així mateix, s'ha de tendir a la paritat entre dona i home. 2. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció. 3. La pertinença als òrgans de selecció sempre ha de ser a títol individual i no es pot tenir en representació o per compte de ningú.
9. Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, el qual s'ha d'aplicar de conformitat amb allò previst amb el Reglament d'ús de la llengua catalana de l'Ajuntament de Badalona.
10. Les Bases reguladores específiques per a la provisió del lloc de treball de Director/a del Museu de Badalona aprovades pel Consell Rector del Museu el 19 de maig de 2023 i publicades al BOPB de data 2 de juny de 2023. Concretament, el punt 8.5 de les Bases disposa: «Un cop fetes les valoracions, les persones que hagin obtingut la major puntuació en la fases anteriors (màxim 3 candidats), seran convocades a una entrevista per valorar el perfil competencial. Els candidats hauran de defensar el seu projecte davant la comissió d'avaluació i aquesta podrà fer les preguntes que consideri per tal de fer una valoració més exhaustiva de la persona candidata.»

11. Atesa l'acta de la reunió de la Comissió de Valoració de data 26 de setembre de 2024.

12. Atesa l'acta de la reunió de la Comissió de Valoració de data 12 de novembre de 2024 que transcrita en la part que interessa diu així:

**«1. Revisió de les valoracions dels currículums d'acord amb l'apartat 7.3A i 7.3B de les Bases reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona, incloent-hi la formació en arqueologia i arxivística, de conformitat amb allò acordat per la Comissió en la reunió del 26 de setembre de 2024.**

*Els membres de la Comissió un cop valorats els mèrits acreditats relatius a la formació en arqueologia i arxiu que no van ser tinguts en compte en la reunió del dia 26 de setembre de 2024, formulen la següent puntuació curricular de conformitat amb allò disposat a l'apartat 7.3A i 7.3 B de les bases que regeixen la present convocatòria:*

Cognoms, Nom	DNI	Experiència professional	Formació reglada	Formació museografia, etc.	Formació contractació	ACTIC	TOTAL MÈRITS
<b>CHOYA MANCERA, Maria</b>	xx000xxxL	4,60	1,75	6,06	0,36	0,00	12,77
<b>FORN PERRAMON, Clara</b>	xx717xxxP	0,00	0,75	15,00	0,72	1,00	17,47
<b>FRANCÈS FARRÉ, Joan</b>	xx744xxxH	20,00	1,00	11,58	0,00	0,00	32,58
<b>IZQUIERDO TUGAS, Pere</b>	xx370xxxQ	13,05	0,00	15	0,00	0,00	28,05
<b>PAU FARRERONS, Gisela</b>	xx912xxxY	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	3,00
<b>SOLÀ GASSET, Josefina</b>	xx930xxxV	5,00	2,00	8,64	0,69	0,00	16,33
<b>SOLANES ROCA-SASTRE, Elvira</b>	xx123xxxR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>VICENS TARRÉ, Joan</b>	xx521xxxM	20,00	2,00	0,00	0,00	0,00	22

**2. Proposta del llistat de persones per ordre de la puntuació total obtinguda segons el resultat del mèrits valorats al punt anterior i dels projectes presentats pels/per les aspirants al lloc de treball de director/a del Museu, i proposta dels/de les tres primers/es aspirants que passaran a la fase de l'entrevista, d'acord amb l'apartat 8.4**

**de les Bases reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona.**

Un cop obtinguda la puntuació final per mèrits de tots els aspirants desglossada en el punt anterior i sumada la puntuació total del projecte valorat pels membres de la Comissió en la reunió anterior de data 26 de setembre de 2024, els membres de la Comissió fan una relació per ordre de puntuació total obtinguda pels aspirants en les fases de mèrits i projecte:

<b>Cognoms, Nom</b>	<b>DNI</b>	<b>Puntuació mèrits</b>	<b>Puntuació projecte</b>	<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>
FRANCÈS FARRÉ, Joan	xx744xxxH	32,58	16,25	48,83
IZQUIERDO TUGAS, Pere	xx370xxxQ	28,05	13,25	41,30
VICENS TARRÉ, Joan	xx521xxxM	22,00	10,00	32,00
SOLÀ GASSET, Josefina	xx930xxxV	16,33	14,00	30,33
FORN PERRAMON, Clara	xx717xxxP	17,47	11,00	28,47
PAU FARRERONS, Gisela	xx912xxxY	3,00	8,75	11,75
SOLANES ROCA-SASTRE, Elvira	xx123xxxR	0	6,75	6,75
CHOYA MANCERA, Maria	xx000xxxL	12,77	No presentat	-----

Per tant, les tres persones aspirants que passen a la fase d'entrevista son:

-Francès Farré, Joan

-Izquierdo Tugas, Pere

-Vicens Tarré, Joan

**3. Assumptes de tràmit.**

En relació a la fase d'entrevistes, els membres de la Comissió acorden que es duguin a terme el proper 19 de novembre de 2024 a les 16:30h a la seu del Museu de Badalona. Cada entrevista està previst que tingui una durada de 45 minuts.

La Comissió es reunirà amb una antelació d'una hora respecte l'hora prevista per realitzar les entrevistes.»

13. Resolució de delegació de competències de la Presidència en la Vicepresidència de data 6 de novembre de 2023. Aquesta resolució exceptua la resolució del nomenament i/o cessament que correspon a la Presidència.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

**PRIMER.-** Aprovar la puntuació total obtinguda pels aspirants en el procés selectiu per a la provisió del lloc de treball de Director/-a del Museu de Badalona, per ordre de la puntuació total obtinguda segons el resultat dels mèrits acreditats i dels projectes presentats, a proposta de la Comissió de Valoració de data 12 de novembre de 2024:

Cognoms, Nom	DNI	Puntuació curricular	Puntuació projecte	TOTAL PUNTUACIÓ
FRANCÈS FARRÉ, Joan	xx744xxxH	32,58	16,25	48,83
IZQUIERDO TUGAS, Pere	xx370xxxQ	28,05	13,25	41,30
VICENS TARRÉ, Joan	xx521xxxM	22,00	10,00	32,00
SOLÀ GASSET, Josefina	xx930xxxV	16,33	14,00	30,33
FORN PERRAMON, Clara	xx717xxxP	17,47	11,00	28,47
PAU FARRERONS, Gisela	xx912xxxY	3,00	8,75	11,75
SOLANES ROCA-SASTRE, Elvira	xx123xxxR	0	6,75	6,75
CHOYA MANCERA, Maria	xx000xxxL	12,77	No presentat	-----

**SEGON.-** Aprovar el llistat de persones proposat per la Comissió de Valoració de conformitat amb el punt 8.5 de les Bases que regeixen el procediment, que seran convocades per realitzar l'entrevista que versarà sobre l'exposició i defensa del projecte i l'acreditació del perfil competencial:

Cognoms, Nom	DNI
FRANCÈS FARRÉ, Joan	xx744xxxH
IZQUIERDO TUGAS, Pere	xx370xxxQ
VICENS TARRÉ, Joan	xx521xxxM

La fase d'entrevista tindrà una puntuació màxima de 5 punts (2 punts màxim referits a l'exposició i defensa del projecte i 3 punts màxim a l'acreditació del perfil competencial).

**TERCER.-** Establir que la data de les entrevistes serà el 19 de novembre de 2024, a partir de les 16:30h i que tindrà lloc a la seu del Museu de Badalona. El dia anterior es procedirà a anunciar a la web del Museu els torns previstos per a cadascun dels aspirants.

**QUART.-** En relació a la fase de valoració curricular i de projecte, les persones aspirants poden formular al·legacions al Registre general d'entrada, en el termini de 3 dies hàbils a comptar a l'endemà de la publicació a la web del Museu d'aquests resultats.

Signatures:

Rosa Bertran Bartomeu, Vicepresidenta del Museu Municipal de Badalona  
(Resolució núm. 2023007579)  
12/11/2024

Número de resolució: 2024000210