

Expedient: 2023/217E/MUSEU  
Ref. Addic.:  
UO Responsable: Direcció Museu Municipal  
Assumpte: Convocatòria del procés selectiu de provisió del lloc de treball de Director/-a del Museu de Badalona  
Procediment: Processos selectius de personal  
Interessat/da:  
Representant:

## RESOLUCIÓ

Relativa a la resolució del procés de provisió del lloc de treball de Direcció del Museu de Badalona.

### I.- Fets

1. Acord del Consell Rector del Museu de data 19 de maig de 2023 d'aprovació de les bases específiques reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona (concurso).
2. Anunci en el BOPB, de data 2 de juny de 2023, pel qual es fan públiques les bases reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona.
3. Resolució de la Vicepresidència del Museu de data 5 de març de 2024 per la qual s'aprova la convocatòria per a la selecció del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona. Aquesta resolució es publica al DOGC de data 6 de maig de 2024 i al BOPB de data 9 de maig de 2024. El termini per presentar-se és de 10 dies naturals.
4. Informe tècnic de la Directora del Museu de data 3 de juny de 2024 amb la llista de persones admeses i excloses, un cop finalitzat el termini de presentació de documentació, i un cop revisada la documentació presentada per prendre part en el present procés de provisió del lloc de treball de Director/a del Museu de Badalona, de conformitat amb els requisits que estableixen les bases específiques reguladores del procés, així com amb l'observació del fet que els aspirants que no hagin acreditat la titulació en llengua catalana exigida en les bases, hauran de superar la prova corresponent.
5. Resolució de la Vicepresidenta del Museu, de data 3 de juny de 2024, on s'aprova la relació de persones admeses i excloses en el procés per a la provisió del lloc de treball de Director/a del Museu, s'estableix el termini per presentar les esmenes, s'estableix que els aspirants que no hagin presentat la titulació en llengua catalana exigida en les bases hauran de superar una prova, i es designen els membres de la Comissió de Valoració.
6. Acta de data 28 de juny de 2024 de la Comissió de Valoració.

---

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15720705701564337451 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona  
Tel. 93 384 17 50

7. Resolució de 12 de juliol de 2024 de llistat definitiu d'admesos i exclosos, data, hora i el lloc de realització de la provada de llengua catalana, i on es descriu el tema del projecte a presentar, amb l'extensió que ha de tenir, el termini de presentació i els criteris de valoració.

8. Acta de la Comissió de Valoració de 26 de setembre de 2024.

9. Acta de la Comissió de Valoració de 12 de novembre de 2024.

10. Resolució de data 12 de novembre de 2024 mitjançant la qual s'aprova el llistat per ordre de puntuació dels totals obtinguts pels aspirants en la fase curricular i de projecte i tres persones aspirants que passen a l'entrevista. També es senyala el dia i lloc de realització de les entrevistes.

11. Acta de la Comissió de Valoració de 18 de novembre de 2024.

12. Resolució de data 18 de novembre de 2024 de desestimació de les al·legacions presentades a la resolució de data 12 de novembre de 2024, s'aprova el llistat definitiu per ordre de puntuació dels totals obtinguts pels aspirants en la fase curricular i de projecte i es concreta l'horari en què es realitzaran les entrevistes a les tres persones aspirants que van passar a aquesta fase.

13. Acta de la Comissió de Valoració de 19 de novembre de 2024 per la qual es proposa al candidat Sr. Joan Francès Farré, amb DNI codificat número \*\*744\*\*\*H, com a candidat idoni per ser designat director del Museu, i s'eleva proposta de designació a l'alcalde president del Museu com a òrgan competent del seu nomenament.

14. En data 20 de novembre de 2024 un dels aspirants, en nom propi, ha presentat recurs d'alçada contra la resolució de la Vicepresidenta del Museu, de data 18 de novembre de 2024.

15. Acta de la Comissió de Valoració de 27 de novembre de 2024.

16. Informe jurídic emès en data 23 de desembre de 2024.

17. Resolució de data 30 de desembre de 2024 que desestima el recurs d'alçada interposat per un dels aspirants.

## II.- Fonaments de dret

1. Article 13.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que estableix que és personal directiu el que exerceix funcions directives professionals en les administracions públiques, definides com a tals a les normes específiques de cada Administració.

2. Article 13.2 del TREBEP en quant que la seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es portarà a terme mitjançant processos que garanteixin la publicitat i concurrència.

3. Article 13.3 del TREBEP, que estableix que el personal directiu està subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.

4. Article 13.4 del TREBEP, de conformitat amb el qual la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva als efectes d'aquesta Llei. Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, està sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

5. Article 85.bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, de conformitat amb el qual, el personal directiu dels ens municipals del sector públic local hauria de ser un funcionari de carrera o laboral de les Administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors, en ambdós casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

6. Article 57.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que introdueix els requisits de competència professional, qualificació i experiència pel nomenament dels titulars dels òrgans de direcció dels organismes públics.

7. Article 60 del TREBEP (Òrgans de selecció). 1. Els òrgans de selecció han de ser col·legiats, la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i, així mateix, s'ha de tendir a la paritat entre dona i home. 2. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció. 3. La pertinença als òrgans de selecció sempre ha de ser a títol individual i no es pot tenir en representació o per compte de ningú.

8. Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, el qual s'ha d'aplicar de conformitat amb allò previst amb el Reglament d'ús de la llengua catalana de l'Ajuntament de Badalona.

9. Bases específiques reguladores del procés de provisió del lloc de treball de director/a del Museu de Badalona (BOPB, de data 2 de juny de 2023) i convocatòria al DOGC de data 6 de maig de 2024 i al BOPB de data 9 de maig de 2024.

10. De conformitat amb els articles dels Estatuts del Museu 21 (el director) i 43 (facultats i règim de tutela de l'Ajuntament), en relació amb l'article 10, correspondrà a l'alcalde president del Museu el nomenament de la persona seleccionada en virtut del procés per la designació de director/-a.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

**PRIMER.-** Resoldre el procés de provisió del lloc de treball de Direcció del Museu de Badalona, designant el Sr. Joan Francès Farré, amb DNI codificat número \*\*744\*\*\*H, per tal de proveir-ho de conformitat amb l'acta de la Comissió de Valoració de data 19 de novembre de 2024, a l'empara de les bases reguladores de la convocatòria i l'article 13 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

**SEGON.-** Realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació del Sr. Joan Francès Farré, amb DNI codificat número \*\*744\*\*\*H,, com a candidat idoni per ser designat Director del Museu de Badalona, a través d'un contracte laboral d'alta direcció.

El Director estarà subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i desenvolupament de funcions i control de resultats en relació a les seves funcions i amb els objectius que li hagin estat fixats pel Consell Rector del Museu.

**TERCER.-** Concedir al Sr. Francès un termini de 5 dies hàbils des de l'endemà de la notificació d'aquesta resolució per presentar la documentació original per tal de compulsar la documentació presentada conjuntament amb la sol·licitud de participació en el procés.

**QUART.-** Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

**CINQUÈ.-** Notificar a les persones interessades mitjançant la publicació d'aquesta resolució a la web del Museu.

**SISÈ.-** Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i es immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos: Amb caràcter potestatiu, recurs d'alçada davant l'Alcalde-President, dins el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la recepció de la seva notificació o publicació. Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació o publicació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures:

Daniel Gràcia Àlvarez, alcalde-president accidental - 21/01/2025  
(Per delegació de Presidència. Resolució núm. 2025000640 de 20/01/2025)

Número de resolució: 2025000003