

NÚM.: 5/2024
ÒRGAN: Consell Rector del Museu de Badalona
SESSIÓ: Extraordinària d'urgència
DATA: 23 de setembre de 2024
HORA: 09:06
DOCUMENT: Acta

A la MUSEU DE BADALONA / SALA DE REUNIONS, a 23 de setembre de 2024, es reuneix Consell Rector del Museu de Badalona en segona convocatòria.

ASSISTENTS:

Rosa Bertran Bartomeu	Vicepresidenta	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Daniel Paños Molina	Conseller	PP
Miguel Angel Aguayo Pey	Conseller	PP
Rocio Mateos Ruiz	Consellera	PSC-CP
Joan Carles Isal Fernandez	Conseller	Guanyem Badalona
Monica Figueres Cañadas	Consellera	Comú Podem
Joan Villarroya Font	Membre d'honor	
Margarida Abras Pou	Directora del Museu	
Elena Leal Beltrán	Secretària	

Excusen la seva absència els regidors:

Xavier Garcia Albiol	President	PP
Juan Fernandez Benitez	Conseller	PP
David Silva Hortet	Conseller	PP
Mateu Chalmeta Torredemer	Conseller	ERC

ORDRE DEL DIA

1. Ratificar el caràcter extraordinari i urgent de la convocatòria.
2. Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei del Museu de Badalona, l'increment del 2% respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, que es preveu a l'article 6 del Reial

Decret 4/2024, de 26 de juny, pel qual s'aprova l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024. Expedient: 2024/183E/MUSEU

- 3. Proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Museu de Badalona com a conseqüència de l'aplicació de la modificació de l'apartat 12 D) "Càlcul de retribucions complementàries" del Manual de Valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Badalona. Expedient: 2024/86V/MUSEU**

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1. Ratificar el caràcter extraordinari i urgent de la convocatòria.

Els membres assistents del Consell aproven per cinc vots a favor i un en contra el caràcter extraordinari i urgent de la present convocatòria.

Resultat de la votació:

A favor:

Rosa Bertran Bartomeu	Vicepresidenta	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Daniel Paños Molina	Conseller	PP
Miguel Angel Aguayo Pey	Conseller	PP
Rocio Mateos Ruiz	Consellera	PSC-CP

En contra:

Joan Carles Isal Fernandez	Conseller	Guanyem Badalona
----------------------------	-----------	---------------------

- 2. Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei del Museu de Badalona, l'increment del 2% respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, que es preveu a l'article 6 del Reial Decret 4/2024, de 26 de juny, pel qual s'aprova l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024. Expedient: 2024/183E/MUSEU**

La Direcció exposa els termes de l'aplicació del 2% d'increment de les retribucions del personal del Museu, ens els termes següents:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15250124542156000021 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

ANTECEDENTS

1. Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, que estableix un increment del 2% de les retribucions del personal del Sector Públic, amb efectes 1 de gener de 2024, que es calcularà sobre els valors retributius vigents a 31 de desembre de 2023.
2. Resolució de 27 de juny de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 2% per a l'any 2024, previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, emergència i social.
3. Respecte a les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i als complements de destinació, s'aplicaran les quanties establertes en l'actualització de les quanties retributives recollides en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2023. Quant al complement específic, aquest tindrà, respecte al vigent a 31 de desembre de 2023, un increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2024, i quedarà a l'efecte actualitzada la vigent relació de llocs de treball.
4. Respecte al complement de productivitat (especial rendiment, prolongació de jornada i plusos), les gratificacions de serveis extraordinaris i altres conceptes, com les gratificacions per anys de servei dins del sector públic local, els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte a l'establert a 31 de desembre de 2023 del 2%, amb efectes de l'1 de gener de 2024.
5. Respecte a les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment el 2024 respecte a les de 2023, d'acord amb l'establert al RDL 4/2024, de 26 de juny.
6. Acord del Ple de l'Ajuntament de data 23 de juliol de 2024 que aprova l'aplicació i fixa a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'Ajuntament, personal funcionari de carrera i interí, personal contractat en règim de dret laboral i personal eventual i directiu, síndic defensor de la ciutadania, amb efectes 1 de gener de 2024, l'increment del 2% respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, que es preveu a l'article 6 del Reial Decret L 4/2024, de 26 de juny, pel qual s'aprova l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024.
L'esmentat acord, en el seu punt dispositiu setè autoritza als ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2024 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, en el benentès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària.
7. Informe tècnic de la directora del Museu de data 16 de setembre de 2024 on es proposa l'adopció d'aquest acord.
8. Informe favorable de la intervenció municipal, de data 18 de setembre de 2024.

FONAMENTS DE DRET

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15250124542156000021 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

Legislació aplicable:

1. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada per 2024), art. 19.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, art. 103.bis
3. Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos, art. 21.5
4. Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'administració local.
5. Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març TRLRHL , art. 169.
6. Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
7. Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, art. 6.
8. Resolució de 27 de juny 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 2 per cent per a l'any 2024 previst a l'article 6 del Reial Decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.
9. Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, arts. 27 , 37 , 38.
10. Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització funcionament i règim jurídic de les entitats locals. Arts. 82.2 i 123.
11. De conformitat amb el que disposen els articles 213 i 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, la Intervenció Municipal ha de fiscalitzar els actes que donin lloc a reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic. A tal efecte es sol·licita informe d'Intervenció de control permanent.
12. L'òrgan competent per adoptar aquest acord d'actualització de les retribucions és el Consell Rector del Museu de Badalona d'acord amb allò que disposa l'article 8è dels seus estatuts.
13. De conformitat amb el que disposen els articles 213 i 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, la Intervenció Municipal ha de fiscalitzar els actes que donin lloc a reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, el Consell Rector RESOL:

PRIMER. APROVAR L'APLICACIÓ I FIXAR a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei del Museu de Badalona, personal contractat en règim de dret laboral i personal directiu, amb efectes 1 de gener de 2024, l'increment del 2% respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, que es preveu a l'article 6 del Reial Decret L 4/2024, de 26 de juny, pel qual s'aprova l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024, d'acord amb el següent detall:

Sou i triennis

Les que corresponen al grup o subgrup en què es trobi classificat el cos o l'escala a la qual es pertanyi, en les quanties detallades a fixades en "Cuantías retributivas 2024 Título III PGE 2023 (incr. 2% art. 6 Real Decreto-ley 4 2024 de 26 de junio)".

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades en "Cuantías retributivas 2024 Título III PGE 2023 (incr. 2% art. 6 Real Decreto-ley 4 2024 de 26 de junio)".

Complement de destí

Les fixades en Cuantías retributivas 2024 Título III PGE 2023 (incr. 2% art. 6 Real Decreto-ley 4/2024 de 26 de junio)".

Complement específic

L'increment serà el mateix establert al Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, respecte als vigents a 31 de desembre de 2023, sense perjudici del que es disposa a l'article 19. Set pel que fa a les adequacions retributives que sigui necessari aplicar de forma singular i excepcional.

SEGON. Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2024 respecte a les de 2023 d'acord amb l'establert a RDL 4/2024, de 26 de juny.

TERCER. Fer efectiu l'increment individual del 2% amb efectes 1 de setembre de 2024 de les retribucions de conformitat amb el punt dispositiu primer del present acord en la primera nòmina que sigui possible, i fer efectius els endarreriments en una propera nòmina a la major brevetat possible.

QUART. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

CINQUÈ.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i es immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs d'alçada davant l'Alcalde/President, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació. Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el

termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. També es podrà interposar qualsevol altre que s'estimi oportú.

Resultat votació: Aprovada per unanimitat dels assistents

3. Proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Museu de Badalona com a conseqüència de l'aplicació de la modificació de l'apartat 12 D) "Càlcul de retribucions complementàries" del Manual de Valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Badalona. Expedient: 2024/86V/MUSEU

La Direcció exposa els termes de la modificació de la Relació de llocs de treball del Museu, en els termes següents:

ANTECEDENTS

1. El Museu de Badalona és un organisme autònom municipal depenent de l'Ajuntament de Badalona. En data 20 de juny de 2000 el Consell Rector del Museu va aprovar l'adhesió del personal del Museu al Conveni Laboral de l'Ajuntament de Badalona.
2. Relació de Llocs de Treball del Museu de Badalona, realitzada segons el Manual de Valoració de Llocs de Treball del Museu de Badalona, aprovat pel Consell Rector del Museu en data 21 de juny de 2000, d'acord amb el Reglament de Catalogació i Provisió de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Badalona, aprovat en sessió del Ple de data 12 de juny de 1998.
3. Modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT), seguint el mateix manual, aprovada pel Consell Rector en data 1 de juny de 2006.
4. Informes de fiscalització emesos per la Intervenció municipal de dates 11 de desembre de 2019 i 26 d'octubre de 2021 on es posa de manifest que no s'ha d'utilitzar el complement de productivitat per a gratificar allò que és obligació legal, la d'assistir en temps i forma el lloc de treball.
5. Acord de Ple de data 1 de desembre de 2023 pel qual es modifica l'apartat 12.D) «Càlcul de retribucions complementàries» del Manual de Valoració així com la RLT de l'Ajuntament de Badalona.
6. Instrucció de la vicepresidenta del Museu de Badalona de data 26 d'abril de 2024 referent a la modificació de la RLT del Museu per tal d'adaptar-la al nou catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Badalona aprovat pel Ple de l'Ajuntament en data 1 de desembre de 2023, així com a l'article 30 del DL 1/1997, de 31 d'octubre pel qual s'aprova el text refós en matèria de funció pública de Catalunya, segons el qual, els llocs de treball estructurals han de ser ocupats, amb caràcter general, per funcionaris públics.
7. Informe de la direcció del Museu de Badalona de data 4 de juliol de 2024 en relació a la necessitat de modificar la RLT del Museu per tal d'adaptar-la al nou Manual de Valoració dels llocs de treball de l'Ajuntament.
8. Informe tècnic-econòmic emès per la directora del Museu de Badalona de data 15 de juliol de 2024, que consta a l'expedient.

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15250124542156000021 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

9. Acta de la reunió entre els treballadors del Museu i la Direcció de data 19 d'abril de 2024 on s'acorda la modificació de la RLT per tal d'ajustar-la al nou Manual de Valoració de l'Ajuntament, que, com hem esmentat, és aplicable al Museu de Badalona, així com modificar la vinculació dels llocs de treball corresponents al personal del Museu.

10. Consta a l'expedient l'informe de la de la secretaria delegada d'acord amb allò que disposa l'article 3.3 d) del Real Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, amb concordança amb l'article 3.4 del mateix Real Decret.

11. De conformitat amb el que estableix el RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local i l'article 4.1.b) 5^e del RD 128/2018, cal informe de control permanent per part de la intervenció municipal, que ha estat emès en data 18 de setembre de 2024.

FONAMENTS DE DRET

1) L'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), estableix que les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització en els termes previstos en la legislació bàsica de la funció pública. Indica també que correspon a l'Estat establir les normes en base a les quals cal confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per la seva creació. En aquest sentit es manifesta la legislació concordant (art. 126 del RDL 781/1986, de 18 d'abril; i art. 283.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril).

2) Article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), el qual disposa que les *“las Administraciones Públicas estructuraran su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias”*.

3) Article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, articles 1, 5 i 7 del RD 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'aprova el règim retributiu dels funcionaris de l'administració local, articles 100 i ss del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la normativa vigent en matèria de funció pública a Catalunya respecte al règim retributiu, l'article 24 del TREBEP, i l'article 103 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i legislació concordant, els articles 3, 4 i 7.2 del RD 861/1986, de 25 d'abril, relatius al complement específic.

4) Article 24.c del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) que estableix com a factor retribuïble el grau d'interès, d'iniciativa o d'esforç aplicat al desenvolupament del lloc de treball o al rendiment o resultats obtinguts en el mateix.

5) Article 5 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local, regula el complement de productivitat.

6) Article 172 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveu que: *«L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i els objectius que li siguin assignats i que en cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap tipus de dret individual respecte de valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.»*

7) Reglament de catalogació, provisió i retribució dels llocs de treball de l'Ajuntament de Badalona aprovat pel Ple de l'Ajuntament en la sessió del 12 de juny de 1998, d'aplicació tant al personal funcionari com laboral al servei d'aquest Ajuntament

8) L'article 37 del TREBEP pel que fa referència a les decisions de les administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització però que tinguin repercussió en les condicions de treball dels funcionaris públics, serà objecte de negociació amb les organitzacions sindicals.

9) Els articles 29 i ss del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, determinen la confecció, contingut de la relació de la relació de llocs de treball, valoració i classificació de llocs de treball, la formalització, competències, per a l'aprovació i consegüent modificació de la relació de llocs de treball. En el mateix sentit s'expressa l'article 29 i ss del Decret 214/1990, de 30 de juliol, també pel que fa a la confecció, contingut, valoració i classificació, formalització i competències per a l'aprovació i consegüent modificació de la relació de llocs de treball.

10) En relació a la proposta de modificació de la vinculació dels llocs de treballs del personal d'administració, l'article 922 i 3 de la LRBRL estableix que, amb caràcter general, els llocs de treball a l'administració local i als seus organismes autònoms seran ocupats per personal funcionari per a una millor garantia d'objectivitat, imparcialitat i independència en l'exercici de la funció. En el mateix sentit, s'expressa l'article 9.2. del TREBEP:

Així mateix, l'article 30 del DL 1/1997, de 31 d'octubre pel qual s'aprova el text refós en matèria de funció pública de Catalunya, preveu que els llocs de treball estructurals han de ser ocupats, amb caràcter general, per funcionaris públics. No obstant això, preveu excepcions taxades, que poden ser ocupats per personal en règim laboral.

11) De conformitat amb el que preveu l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els actes de les administracions públiques subjectes al dret administratiu es presumiran vàlids i produiran efectes des de la data en què es dictin, llevat que s'hi disposi una altra cosa. Tanmateix, d'acord amb el que disposa l'article 29 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, se li ha de donar publicitat.

12) D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departaments o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els hi correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

13) Atès que la competència per aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball, del personal del Museu de Badalona correspon a l'Ajuntament Ple a proposta del Consell Rector del Museu, previ els informes jurídics i la fiscalització de la Intervenció municipal.

14) Consta a l'expedient l'informe preceptiu de la Intervenció, de data 18 de setembre de 2024, amb resultat favorable.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, el Consell Rector RESOL:

PRIMER.- Proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Museu de Badalona com a conseqüència de l'aplicació de la modificació de l'apartat 12 D) "Càlcul de retribucions complementàries" del Manual de Valoració de Llocs de

treball de l'Ajuntament de Badalona aprovada per l'Ajuntament Ple en data 1 de desembre de 2023.

SEGON.- La Relació de Llocs de treball un cop incorporades les modificacions esmentades als punts dispositius anteriors, queda de la següent manera:

<i>Descripció</i>	<i>Vinc.</i>	<i>Grup</i>	<i>CD</i>	<i>CE</i>	<i>Provisió</i>	<i>Tipus</i>
Director	Directiu	A1	30	3.364,08	LLD	Comandament
Coordinadora de programes	L	A1	27	1.216,25	C	Comandament
Cap del servei de Patrimoni i Programes culturals	L	A1	30	1.977,37	LLD	Comandament
Cap del departament d'Arqueologia	L	A1	27	1.216,16	LLD	Comandament
Cap del departament de Recerca i Conservació	L	A1	27	1.216,16	LLD	Comandament
Cap del departament d'Arxiu Històric	L	A1	27	1.216,16	LLD	Comandament
Cap del departament de Difusió	L	A1	27	1.216,16	LLD	Comandament
Tècnic superior arqueòleg	L	A1	24	1.039,00	C	Base no singular
Tècnic superior difusor	L	A1	24	1.039,00	C	Base no singular
Tècnic mitjà d'atenció al públic	L	A2	20	1.019,37	C	Base no singular
Tècnic auxiliar Museu	L	C	20	646,46	C	Base no singular
Cap unitat activitats i serveis	L	C	22	1.400,26	C	Comandament
Administratiu especialitzat	L	C1	20	710,58	C	Base no singular
Administratiu en gestió comptable	L	C1	20	710,58	C	Base no singular
Oficial d'oficis especialitzat encarregat d'excavacions	L	C2	16	495,11	C	Base no singular
Cap de Manteniment i Consergeria	L	C2	18	1.102,24	C	Base no singular
Auxiliar tècnic especialitzat	L	C2	14	502,47	C	Comandament

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15250124542156000021 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

Ordenança	L	E	11	660,52	C	Base no singular
Operari	L	E	9	576,97	C	Base no singular
Tècnic mitjà	L	A2	20	674,99	C	Base no singular

TERCER.- Eliminar del concepte retributiu Especial rendiment-Complement de productivitat, el factor de productivitat mensual "1r sumand productivitat" i modificar els imports disponibles a la partida de Productivitat.

QUART.- Els efectes econòmics de l'aplicació d'aquest acord tindran lloc, amb efectes retroactius, a partir del dia 1 de gener de 2024.

CINQUÈ.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució del precedent acord.

SISÈ.- Comunicar que contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde-president, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació. Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Resultat de la votació: Els membres assistents del Consell aproven l'acord per cinc vots a favor i una abstenció.

A favor:

Rosa Bertran Bartomeu	Vicepresidenta	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Daniel Paños Molina	Conseller	PP
Miguel Angel Aguayo Pey	Conseller	PP
Rocio Mateos Ruiz	Consellera	PSC-CP

Abstenció:

Joan Carles Isal Fernandez	Conseller	Guanyem
----------------------------	-----------	---------

Badalona

La presidència dona per acabada la sessió a les 9:19 hores, de la qual com secretària delegada dono fe.

Signatures: